



## برنامه عملیاتی واحد ارزشیابی هیات علمی و واحد برنامه‌های آموزشی

تهیه کننده: آفاق زارعی

## به نام خدا

### مقدمه:

واحد ارزشیابی در دانشگاه علوم پزشکی بیرجند، شامل دو بخش ارزشیابی هیات علمی و ارزشیابی برنامه های آموزشی می باشد. در این این واحد مسئولیت سیاستگذاری و نظارت بر نحوه اجرای ارزشیابی اساتید و برنامه های آموزشی در دانشگاه را بر عهده دارد.

مسئول واحد: دکتر آفاق زارعی، دکترای تخصصی آموزش پزشکی

شماره تماس: ۰۵۶-۳۲۳۹۵۶۴۳

ایمیل: [bums.facultyevaluation@gmail.com](mailto:bums.facultyevaluation@gmail.com)

### شرح وظایف واحد:

#### شرح وظایف اختصاصی واحد ارزشیابی هیات علمی:

- سیاستگذاری در رابطه با ارزشیابی استاد و تصویب در شورای آموزشی دانشگاه
- تدوین شیوه نامه اجرایی نظام جامع ارزشیابی استاد
- پیشنهاد نحوه استفاده از نتایج ارزشیابی استاد در ترفیع و ارتقای اعضای هیات علمی
- مشاوره و همکاری در اجرای نظام جامع ارزشیابی استاد

#### شرح وظایف اختصاصی واحد ارزشیابی برنامه های آموزشی:

- سیاستگذاری در زمینه ارزشیابی برنامه و تصویب آن در شورای آموزشی دانشگاه
- طراحی نظام جامع ارزشیابی برنامه های آموزشی
- ارائه مشاوره در زمینه ارزشیابی برنامه های آموزشی؛ چگونگی اجرا و نظارت بر اجرای آن

- اجرای فرایند اعتباربخشی مرکز مطالعات
- همکاری و مشاوره در اجرای اعتباربخشی (برنامه ای، موسسه ای و بیمارستانی)

**چشم‌انداز واحد:** حرکت به سمت آموزش متعالی و پاسخگوی نیازهای جامعه

### اقدامات در جهت توسعه فعالیتهای واحد:

جدول ۱

هدف کلی (وظیفه): تدوین شیوه نامه اجرایی نظام جامع ارزشیابی استاد						
هدف اختصاصی: بررسی روایی و پایایی فرم های ارزشیابی						
ردیف	اقدامات (جهت برآوردن هدف اختصاصی)	مسوول اجرا	تاریخ شروع	تاریخ پایان	شاخص دستیابی	گزارش پیشرفت
۱	بررسی روایی و پایایی فرم ارزشیابی هیات علمی از نظر دانشجویان	واحد ارزشیابی	فروردین ۱۴۰۲	تیر ۱۴۰۲	بررسی ضرایب روایی و پایایی	
۲	بررسی روایی و پایایی فرم ارزشیابی هیات علمی از نظر همکاران	واحد ارزشیابی	فروردین ۱۴۰۲	تیر ۱۴۰۲	بررسی ضرایب روایی و پایایی	
۳	بررسی روایی و پایایی فرم ارزشیابی هیات علمی از نظر مدیران گروه (پایه و بالینی)	واحد ارزشیابی	فروردین ۱۴۰۲	تیر ۱۴۰۲	بررسی ضرایب روایی و پایایی	
۴	بررسی روایی و پایایی فرم ارزشیابی هیات علمی از نظر معاون آموزشی	واحد ارزشیابی	فروردین ۱۴۰۲	تیر ۱۴۰۲	بررسی ضرایب روایی و پایایی	
۵	بررسی روایی و پایایی فرم ارزشیابی مدیرگروه از نظر معاون آموزشی	واحد ارزشیابی	فروردین ۱۴۰۲	تیر ۱۴۰۲	بررسی ضرایب روایی و پایایی	

جدول ۲

هدف کلی (وظیفه): تدوین شیوه نامه اجرایی نظام جامع ارزشیابی استاد						
هدف اختصاصی: تدوین شیوه نامه اجرایی ارزشیابی اساتید و مربیان غیرهیات علمی دانشگاه						
ردیف	اقدامات (جهت برآوردن هدف اختصاصی)	مسوول اجرا	تاریخ شروع	تاریخ پایان	شاخص دستیابی	گزارش پیشرفت
۱	ویرایش شیوه نامه اجرایی نظام جامع ارزشیابی اعضای هیات علمی متناسب با اساتید و مربیان غیرهیات علمی	واحد ارزشیابی	مرداد ۱۴۰۲	مرداد ۱۴۰۲	تدوین شیوه نامه جدید	
۲	تصویب شیوه نامه در شورای آموزشی دانشگاه و شورای دانشگاه	واحد ارزشیابی	شهریور ۱۴۰۲	شهریور ۱۴۰۲	رای شورای آموزشی دانشگاه	

جدول ۳

هدف کلی (وظیفه): استفاده از نتایج ارزشیابی استاد در ترفیع و ارتقای اعضای هیات علمی						
هدف اختصاصی: تدوین فرایند استفاده از نتایج ارزشیابی در فرایند ترفیع						
ردیف	اقدامات (جهت برآوردن هدف اختصاصی)	مسوول اجرا	تاریخ شروع	تاریخ پایان	شاخص دستیابی	گزارش پیشرفت
۱	تدوین فرایند استفاده از نتایج ارزشیابی در فرایند ترفیع سالانه اعضای هیات علمی	واحد ارزشیابی	خرداد ۱۴۰۲	تیر ۱۴۰۲	تدوین فرایند	
۲	تصویب فرایند در شورای آموزشی دانشگاه و شورای دانشگاه	واحد ارزشیابی	مرداد ۱۴۰۲	شهریور ۱۴۰۲	رای شورای آموزشی دانشگاه	

جدول ۴

هدف کلی (وظیفه): طراحی نظام جامع ارزشیابی برنامه های آموزشی						
هدف اختصاصی: طراحی نظام جامع ارزشیابی برنامه های آموزشی						
ردیف	اقدامات (جهت برآوردن هدف اختصاصی)	مسوول اجرا	تاریخ شروع	تاریخ پایان	شاخص دستیابی	گزارش پیشرفت
۱	طراحی نظام جامع ارزشیابی برنامه های آموزشی	واحد ارزشیابی	تیر ۱۴۰۲	شهریور ۱۴۰۲		
۲	تدوین شیوه نامه جامع ارزشیابی برنامه های آموزشی	واحد ارزشیابی	تیر ۱۴۰۲	شهریور ۱۴۰۲		
۳	تصویب شیوه نامه در شورای آموزشی دانشگاه و شورای دانشگاه	واحد ارزشیابی	شهریور ۱۴۰۲	آبان ۱۴۰۲		

جدول ۵:

هدف کلی (وظیفه): ارائه مشاوره در زمینه ارزشیابی برنامه های آموزشی؛ چگونگی اجرا و نظارت بر اجرای آن						
هدف اختصاصی: تدوین برنامه جلسات مداوم با گروه های آموزشی برای مشاوره و نظارت بر روند اجرای ارزشیابی برنامه های آموزشی						
ردیف	اقدامات (جهت برآوردن هدف اختصاصی)	مسوول اجرا	تاریخ شروع	تاریخ پایان	شاخص دستیابی	گزارش پیشرفت
۱	تدوین برنامه جلسات کلینیک های مشاوره در دانشکده های مختلف و اطلاع رسانی به دانشکده ها	واحد ارزشیابی	تیر ۱۴۰۲	مرداد ۱۴۰۲	تدوین برنامه و ابلاغ به دانشکده ها	
۲	بررسی فرایند انجام ارزشیابی در گروهها و بازخورد به آنها	واحد ارزشیابی	به صورت مداوم		نامه بازخورد به گروه ها و صورت جلسات مربوطه	